



# ANSTÄLLNINGSAVTAL

## Säsongsanställning

Mellan **MeraDoku AB** med organisationsnummer 556891-1234 och adress **Nybyggargatan 10, 333 33 LAHOLM** härnäst under benämningen "Arbetsgivaren" och **Zara Zarasoni** med personnummer 730101-1234 och adress **Lillgatan 41, 333 33 LAHOLM** härnäst under benämningen "Arbetstagaren" och gemensamt benämnda "Parterna" har följande avtal träffats.

## Bilagor

Avtalet består av detta huvuddokument samt följande bilagor:

1. Sekretessförbindelse
2. Arbetstidsschema

För det fall att handlingarnas innehåll inte överensstämmer har huvuddokumentet företräde framför bilagorna. Bilagorna har företräde enligt den ovanstående ordningen.

## Definitioner

I Avtalet skall nedan angivna termer ha följande betydelse:

Med **Avtalet** avses detta huvuddokument och vid var tid gällande bilagor.

## 1 Form av anställning

### 1.1 Anställningsform

Anställningen är en tidsbegränsad anställning för säsongsarbete.

## 2 Anställningens tillträdesdag

### 2.1 Tillträdesdag

Anställningen påbörjas **2023-06-01**.

### 3 Anställningens slutdag

#### 3.1 Slutdag

Anställningen avslutas **2023-07-31**.

### 4 Anställningens normala omfattning

#### 4.1 Omfattning

Anställningen innebär **fyrtio (40) timmar normal veckoarbetstid**. Arbetstiden är förlagd enligt det **arbetstidsschema som återfinns i bilaga 2**. Ordinarie arbetstid är förlagd mellan 8.00 och 16.00. Vid **förändring av arbetstidens förläggning gäller reglerna i 12 § arbetstidslagen**.

### 5 Befattning och arbetsuppgifter

#### 5.1 Arbetstagarens befattning/tjänstetitel

Arbetstagarens befattning/tjänstetitel är **säljare**.

#### 5.2 Arbetstagarens arbetsuppgifter

Anställningen avser **sedvanligt säljarbete**.

### 6 Arbetsplats

#### 6.1 Arbetsplatsens belägenhet

Arbetstagaren **har en fast utgångspunkt i Arbetsgivarens garage på Nybyggargatan 3**, arbetet utförs **sedan på olika platser runt omkring i staden efter närmare anvisning av Arbetsgivaren**.

### 7 Lön

#### 7.1 Arbetstagarens lön

För sitt arbete ersätts Arbetstagaren med en lön **om nittiofem (95) kronor per arbetad timme**.

#### 7.2 Löneförmåner

**Arbetstagaren är, utöver sin lön, inte berättigad till några förmåner, utöver vad som anges i detta avtal.**

## 8 Övertidsersättning

### 8.1 Ersättning för övertidsarbete

För beordrat arbete utanför ordinarie arbetstid ersätts Arbetstagaren med en hundrasextiofemtedel (1/165) av månadslönen per arbetad timme.

## 9 Löneutbetalningsperiodicitet

### 9.1 Utbetalning av lön

Lön utbetalas en gång per månad, vanligtvis den 25:e. Lön utbetalas till det bankkonto som Arbetstagaren angivit.

## 10 Semester

### 10.1 Semesterdagar

Eftersom anställningen varar kortare tid än sextio (60) dagar har Arbetstagaren ingen rätt till semester. Arbetstagaren äger i stället rätt till semesterersättning med 12 %.

## 11 Uppsägningstid

### 11.1 Ömsesidig uppsägningstid

Avtalet gäller med en ömsesidig uppsägningstid om en (1) månad.

## 12 Sekretess

Arbetstagaren förbinder sig att under anställningstiden och därefter följa sekretessföreskrifter i enlighet med bilaga 1.

## 13 Utbildning

Arbetsgivaren kommer att tillhandahålla Arbetstagaren en introduktionsutbildning under anställningstidens första månad. Utbildningen kommer att bestå av [...]

## 14 Anställningsförhållandets upphörande

Den part som önskar avsluta anställningsförhållandet, oavsett skäl, bör meddela motparten härom skriftligen. Arbetsgivaren ska alltid meddela Arbetstagaren skriftligen. I förekommande fall ska Arbetsgivaren även meddela, varsla eller förhandla med arbetstagarorganisation före beslut om att avsluta eller förändra anställningen.

I fråga om arbetstagares rätt att tillvarata sina rättigheter i samband med en uppsägnings- eller avskedssituation hänvisas till 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket samt 40 – 42 §§ i lagen om anställningsskydd samt till 11-14 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

## 15 Arbetsgivaravgifter, social trygghet m.m.

### 15.1 Socialavgifter

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter till staten i enlighet med socialavgiftslagen (2000:980).

### 15.2 Social trygghet

Arbetsgivaren tillhandahåller följande skydd avseende social trygghet (socialförsäkringar, arbetslöshetsförsäkring samt hälso och sjukvård):

[...]

### 15.3 Kollektivavtalsbaserade förmåner

Arbetstagaren har följande kollektivavtalsbaserade förmåner:

- Tjänstepension

### 15.4 Sjuklön

Arbetsgivaren är skyldig att betala sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön.

### 15.5 Övrigt

Arbetsgivaren tillhandahåller en privat sjukförsäkring som inte följer av skyldigheterna enligt kollektivavtal.

## 16 Kollektivavtal

Arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal i form av [...]

Alla eventuella tidigare anställningsöverenskommelser mellan Parterna upphör att gälla i och med undertecknandet av Avtalet.

Avtalet har upprättats i två (2) exemplar, av vilka Parterna tagit var sitt

Laholm, 2023-05-31

Arbetsgivaren

.....  
Niklas Niklasson

Laholm, 2023-05-31

Arbetstagaren

.....  
Zara Zarasoni